

Казахский национальный университет им. аль-Фараби
Факультет международных отношений
Кафедра международного права
Силлабус
весенний семестр 2018-2019 учебного года
1 курс, з/о, р/о, 2 семестр (весенний), кредитов – 3

Академическая информация о курсе

Код дисциплины	Название дисциплины	Тип	Кол-во часов в неделю			Кол-во кредитов	ЕС TS
			Лек	Практ	Лаб		
TPRKZS 1404	Трудовое право РК и ЗС	ЭК	2	1	0	3	5
Преподаватель	<i>Джетibaев Нурбол Сатыбалдиевич к.ю.н., доцент кафедры международного права</i>			Офис-часы		По расписанию	
e-mail	Zhetybaev-14@mail.ru						
Телефоны	8 (727) 243 83 22						

Академическая презентация курса	<p>Дисциплина имеет элективный тип учебного курса.</p> <p>Курс формирует способности работы с международно-правовыми актами, регламентирующими трудовые отношения.</p> <p>Роль дисциплины в образовательной программе студентов специальности «МП» состоит в формировании части общей профессиональной компетенции выпускника, связанной с пониманием особенностей системы международно-правового регулирования труда и использованием полученных знаний и навыков на практике при взаимоотношении с работодателем.</p> <p>Цель курса: сформировать профессиональные компетенции выпускника – бакалавра по специальности «МП», характеризующие его навыки и умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать научные и теоретические основы международно-правовой охраны труда; - владение студентами знаниями в области основополагающих теоретических положений, трудового законодательства Республики Казахстан и зарубежных стран в области регулирования труда и социальной защиты населения; - приобретение навыков работы с трудовым законодательством РК, умение ориентироваться в ситуациях, возникающих на практике, обретение навыков применения полученных знаний; - способствовать воспитанию у студентов убежденности в необходимости соблюдения принципов законности, гуманизма и справедливости; интерпретировать и оценивать современные глобальные тенденции правового регулирования труда; определять специфику международно-правовой регламентации отдельных субъектов трудового права; - применять нормы законодательства РК с учетом международных договоров в сфере регулирования трудовых отношений к конкретным практическим ситуациям; - решать практические задачи в качестве юриста-международника по
---------------------------------	---

	защите трудовых прав.
Пререквизиты	Конституционное право, Теория государства и права
Постреквизиты	Право международных трудовых споров, международное трудовое право.
Литература и ресурсы	<p>Литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Берешев С. Регулирование заработной платы в Республике Казахстан. – Алматы: ТОО «Баспа», 2001. 2. Киселёв И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. – М., 1999. 3. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. – М.: Издательство НОРМА (Издательская группа) НОРМА – ИНФА-М, 2000г. 4. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. – М.: Изд-во Эксмо, 2005г. 5. Международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, в сфере обеспечения прав, основных свобод человека, охраны труда, миграционной политики. / Сост. Межибовская И.В., Мухамеджанов Э.Б. – Алматы: Жеты жаргы, Т. 1. 2000г. 6. Международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, в сфере обеспечения прав, основных свобод человека, охраны труда, миграционной политики. / Сост. Межибовская И.В., Мухамеджанов Э.Б. – Алматы: Жеты жаргы, Т. 2. 2000г. 7. Нургалиева Е.Н., Сураган Г.А. Материальная ответственность сторон трудового договора. – Алматы: ТОО «Баспа», 2001. 8. Нургалиева Е.Н., Бухарбаева С.А. Принципы трудового права. – Алматы, 2004. 9. Нургалиева Е.Н., Серикбекова С.Б. Индивидуальные договоры о труде. Алматы, 2004. 10. Нургалиева Е.Н., Ермагамбетова Ж.Б. Индивидуальные трудовые споры. – Алматы, 2004. 11. Нургалиева Е.Н., Сабильянов Н.С. Правовое регулирование оплаты труда работников. – Алматы, 2005. 12. Нурмагамбетов А.М. Рынок труда: правовые проблемы и перспективы. – Алматы, 1998. 13. Гилёва Н.В. Специфика трудовых отношений руководителей исполнительного органа юридического лица по законодательству Республики Казахстан.-/ Трудовое право в России и за рубежом № 3, 2015 с. 52-59. 14. Гилёва Н.В. Конструктивно о проекте Трудового кодекса Республики Казахстан.-/ Кадры, труд, управление в организациях № 11, 2015г. с. 2-6. 15. Гилёва Н.В. Истечение срока действия как одно из оснований прекращения трудового договора: особенности продления договора с беременными женщинами.-/ Вестник КазНУ серия международные отношения и международное право № 3 (71), 2015г. с.70-76. 16. Гилёва Н.В. Новеллы Трудового кодекса Республики Казахстан в части расторжения трудового договора по инициативе работодателя.-/ Трудовое право в России и за рубежом № 1, 2016. с. 41-44. 17. Гилёва Н.В. Реформирование профессиональных союзов в Республике Казахстан.-/ Вестник КазНУ 2 (78) 2017год. с. 161-172.

	<p>18. Гилёва Н.В. Правовые проблемы при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников.-/ Вестник ОмГУ серия «Право» № 2 (51) Омск, 2017год. с. 112-118</p> <p>Интернет-ресурсы:</p> <p>1. https://www.zakon.kz/4893847-primenenie-norm-trudovogo-kodeksa-rk-v.html</p> <p>2. https://prg.kz/pravmedia/webinars_list/1794-obzor-normativnogo-postanovleniya-verhovnogo-suda-respubliki-kazahstan-ot-6-oktyabrya-2017-goda-9-o-nekotoryh-voprosah-primeneniya-sudami-zakonodatelstva-pri-razreshenii-trudovyh-sporov.html</p> <p>3. http://prg.kz/pravmedia/webinars_list/922-poryadok-predostavleniya-ezhegodnogo-oplachivaemogo-trudovogo-otpuska.html</p> <p>4. https://www.zakon.kz/4814705-pravmedia-vebinara-porjadok.html</p> <p>5. https://www.facebook.com/groups/paragraph.kz/</p>												
<p>Академическая политика курса в контексте университетских морально-этических ценностей</p>	<p>Правила академического поведения:</p> <p>Обязательное присутствие на занятиях, недопустимость опозданий. Отсутствие и опоздание на занятия без предварительного предупреждения преподавателя оцениваются в 0 баллов.</p> <p>Обязательное соблюдение сроков выполнения и сдачи заданий (по СРС, рубежных, контрольных, лабораторных, проектных и др.), проектов, экзаменов.</p> <p>Академические ценности:</p> <p>Академическая честность и целостность: самостоятельность выполнения всех заданий; недопустимость плагиата, подлога, использования шпаргалок, списывания на всех этапах контроля знаний, обмана преподавателя и неуважительного отношения к нему. (Кодекс чести студента КазНУ)</p> <p>Студенты с ограниченными возможностями могут получать консультационную помощь по вышеуказанному E-mail и телефону.</p>												
<p>Политика оценивания и аттестации</p>	<p>Критериальное оценивание: оценивание результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами (проверка сформированности компетенций на рубежном контроле и экзаменах).</p> <p>Суммативное оценивание: оценивание присутствия и активности работы в аудитории; оценивание выполненного задания, СРС (проекта / кейса / программы). Формула расчета итоговой оценки.</p> <p>Ваша итоговая оценка будет рассчитываться по формуле</p> <p>Итоговая оценка по дисциплине = $PK1 + PK2 \cdot 0,6 + 0,4$ (ИК)</p> <p>Ниже приведены минимальные оценки в процентах:</p> <table data-bbox="467 1675 1284 1825"> <tr> <td>95% - 100%: A</td> <td>90% - 94%: A-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>85% - 89%: B+</td> <td>80% - 84%: B</td> <td>75% - 79%: B-</td> </tr> <tr> <td>70% - 74%: C+</td> <td>65% - 69%: C</td> <td>60% - 64%: C-</td> </tr> <tr> <td>55% - 59%: D+</td> <td>50% - 54%: D-</td> <td>0% - 49%: F</td> </tr> </table> <p>Политика выставления оценок носит накопительный характер и заключается в следующем (исходя из 100 баллов в течение 8 недель обучения):</p> <ul style="list-style-type: none"> - практические (семинарские) занятия – 25 б. за одно задание; - выполнение заданий СРС/СРСП – 25 б. за одно задание СРСП; <p>Критерии оценки промежуточной аттестации (экзамен) по МЭП</p>	95% - 100%: A	90% - 94%: A-		85% - 89%: B+	80% - 84%: B	75% - 79%: B-	70% - 74%: C+	65% - 69%: C	60% - 64%: C-	55% - 59%: D+	50% - 54%: D-	0% - 49%: F
95% - 100%: A	90% - 94%: A-												
85% - 89%: B+	80% - 84%: B	75% - 79%: B-											
70% - 74%: C+	65% - 69%: C	60% - 64%: C-											
55% - 59%: D+	50% - 54%: D-	0% - 49%: F											

	<p><u>Теоретические вопросы</u> в зависимости от уровня выявляемых знаний и умений.</p> <p><u>Каждый вопрос – 30 баллов</u> (полный и правильный ответ – 30 баллов; неполный и правильный ответ – 20-25 баллов; неполный ответ с неточностями – 10 -15 баллов; неправильный ответ – 0 баллов).</p> <p><u>Ситуационная компетентностная задача – 40 баллов</u> (правильно дано международно-правовое решение задачи с указанием соответствующих норм и предложены необходимые аргументы– 40 баллов; допущены отдельные неточности в решении задачи – 30 баллов; правильно, но недостаточно полно аргументировано международно-правовое решение – 20 баллов; 10 баллов – при решении допущена ошибка или ошибки, позволяющие, однако, считать, что задача решена; неправильное решение международно-правовой ситуации – 0 баллов).</p>
--	--

Календарь реализации содержания учебного курса:

Неделя	Дата	Название темы	Литературы
1	01.10-07.10	Лекция 1. Понятие, предмет и метод трудового права. Договор о создании Евразийского экономического союза.	1,3,4,6
2	08.10-14.10	Лекция 2. Трудовые правоотношения. Субъекты трудового права. Роль представителей работников в регулировании трудовых отношений. Профсоюзное движение в странах дальнего зарубежья.	1,3,4,6
3	15.10-21.10	Лекция 3. Социальное партнерство в международном трудовом и национальном законодательстве. Бипартизм и трипартизм в странах дальнего зарубежья.	1,3,4,6
		Лекция 4. Значение социальных – трудовых отношений при защите прав работников. Коллективный договор: понятие, значение, стороны. Опыт зарубежных стран при заключении коллективного договора.	

4	22.10-28.10		1,3,4,6
5	29.10-04.11	Лекция 5. Возникновение трудовых отношений. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников. Дискриминация в сфере труда.	1,3,4,6
6	05.11-11.11	Лекция 6. Прекращение трудовых отношений. Основания прекращения и расторжения трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя по законодательству Казахстана и стран ближнего зарубежья.	1,3,4,6
7	12.11-18.11	Лекция 7. Рабочее время и его виды. Отличительные особенности режима работы отдельных категорий работников. Опыт зарубежных стран в области регулирования рабочего времени.	1,3,4,6
		Лекция 8 Виды времени отдыха. Защита прав работников на отдых, в том числе право на отпуск. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск и социальные отпуска.	

8	19.11-25.11		1,3,4,6
---	-------------	--	---------

Задания и консультации

Неделя	Задание	Срок выполнения	Балл	Онлайн консультация
1	Правовое регулирование оплаты труда. Экономическое понятие заработная плата. Опыт начисления заработной платы в странах дальнего зарубежья.	01.10-07.10	25	
2	Гарантии и компенсационные выплаты работникам. Опыт стран Евразийского экономического союза.	08.10-14.10	25	
3	Принцип охраны труда. Безопасность и охрана труда. Международные требования в области безопасности и охраны труда.	15.10-21.10	25	
4	Трудовая дисциплина. Опыт стран Евразийского экономического союза.	22.10-28.10	25	
5	Трудовые споры: индивидуальные и коллективные. Опыт стран ближнего зарубежья в области регулирования индивидуальных трудовых споров.	29.10-04.11	25	
6	Коллективные трудовые споры. Опыт стран дальнего зарубежья в области регулирования коллективных трудовых споров.	05.11-11.11	25	
7	Правовое регулирование труда в странах ближнего и дальнего зарубежья	12.11-18.11	25	
8	Сравнительный анализ трудового законодательства стран ближнего и дальнего зарубежья (Россия, Беларусь, Украина, Кыргызстан, Германия, США, Англия, Франции, Польша и др.).	19.11-25.11	25	
9	Рубежная контроль		200	
	Экзамен		100	

--	--	--	--	--

Председатель методбюро ФМО

Заведующий кафедрой МП

Лектор

к.ю.н., доцент Машимбаева Г.А.

д.ю.н., и.о. проф. Сайрамбаева Ж.Т.

и.о. доцент. каф.МП Джетибаев Н.С.